

Největší poklad Městského centra komplexní péče

Nebudu Vás dlouho napínat. Jsou to naši zaměstnanci! Za poslední tři roky bylo nutné, v souvislosti s legislativou, potřebami našich klientů a v neposlední řadě s kvalitou našich služeb, posílit personál MěCKP, zejména pak ve službě „Domov pro seniory“, ze které také v posledních letech shodou okolností odešly některé z našich dlouholetých kolegyně na zaslouženou penzi. Jak je známo, není v této době v našem regionu zrovna jednoduché sehnat zaměstnance. Nezaměstnanost je rekordně nízká a o pracovní nabídky, často mnohem finančně zajímavější, než si můžeme dovolit nabídnout my, nebývá v našem regionu nouze. Navíc pracovat v sociálních službách se v očích veřejnosti netěší žádné velké prestiži, snad i proto jen ve Středočeském kraji chybí sociálním službám několik tisíc pracovníků. Považuji téměř za zázrak, že nám se potřebný počet kvalitních pracovníků daří průběžně naplnit. Velkým bonusem pro naše klienty je navíc skutečnost, že naprostá většina zaměstnanců MěCKP je přímo z Benátek nad Jizerou. Mnozí klienti tedy zaměstnance i jejich rodiny znají, což posiluje pocit bezpečí a důvěry, přirozené sociální vazby s městem a jeho obyvateli zůstávají zachovány. Pozornost, respekt a úctu si zajisté zaslouží všichni zaměstnanci MěCKP, tentokrát chci však pozornost obrátit k těm pracovnícím, které do MěCKP na pozici pracovníka v sociálních službách (pečovatelky) nastoupily v posledních čtyřech letech z úplně jiných profesí a po nástupu absolvovaly kurz pracovníka v sociálních službách, čímž splnily zákonné požadavky pro výkon této profese. Co mohu o našich nových pracovnících prozradit? Nejmladší z nich je narozena v roce 1984, nejstarší v roce 1964. Dvě z nových pracovníc jsou vyučené prodavačky se zaměřením na potravinářské zboží, dvě z nich maturovaly v oboru „Provoz obchodu se zaměřením pro vnitřní obchod“ a další dvě maturovaly na Obchodní akademii. Cesta nových pracovníc do MěCKP byla různá, od nezávazného poptání se po práci z jejich strany, až po naše aktivní oslovení pracovníc na základě referencí. S velkou radostí a tak trochu i hrdostí mohu konstatovat, že všechna děvčata (jak si u nás říkáme) mají v tuto chvíli kurz i zkušební dobu úspěšně za sebou a staly se plnohodnotnými členy našeho týmu. O koho se konkrétně jedná? Se svolením zmíněných pracovníc si Vám je dovoluji představit: paní Soňa Judová – do MěCKP nastoupila v roce 2013 a kurz úspěšně absolvovala v roce 2014, paní Martina Klausová a paní Jana Macháčková – nastoupily v roce 2015 a v roce 2016 společně na výbornou absolvovaly kurz PSS. V roce 2016 naše řady posílily paní Valentýna Cerhová a paní Jindřiška Frischová, kurz úspěšně zakončily v roce 2017 spolu s paní Pavlínou Stejskalovou, která k nám nastoupila letos. Mezi brigádnice, které také původně zastávaly úplně jinou profesi a v souvislosti s brigádou v našem zařízení absolvovaly kurz PSS, patří paní Mgr. Magdaléna Nešlehová a paní Veronika Králová. I za jejich pomoc a nasazení jsme velmi vděční. A co je vlastně pracovní náplní pracovníc v sociálních službách, co bylo nejpodstatnějším kritériem našeho výběru a podmínkou, že mohou pracovat v MěCKP? Jak vyplývá z textu výše, při výběru nových pracovníků v sociálních službách jsme se s vrchní sestrou paní Janou Březinovou neřídily jejich dosaženým vzděláním či získanou praxí v oboru. Hledaly jsme především pracovníky, kteří vykazují velkou míru empatie a schopnosti a ochoty pomoci druhým, protože o to v této profesi jde především. Každé ze zájemkyň jsme v rámci výběrového řízení daly příležitost vyzkoušet si v našem zařízení práci „nanečisto“ ve svém volnu, pod dohledem zkušené pracovníce, což bylo výhodné pro obě strany. Získaly jsme tak prvotní dojem, jak se dotyčná zájemkyně bude pravděpodobně chovat k našim klientům, zda je nastavena tak, aby zapadla do naší „firemní kultury“, která vykazuje velkou míru respektu a úcty k našim klientům, snaží se vnímat a plnit jejich přání, ale zároveň je posiluje v maximální možné míře nezávislosti. Pracovní náplň pracovníků v sociálních službách v MěCKP tak

tvoří zejména péče a podpora klientů při běžných denních činnostech v závislosti na deficitu sebepečce a přání každého z nich. Jsme velmi vděční, že se nové pracovnice za podpory těch zkušenějších rychle a bez problémů zapracovaly, pochopily naše poslání a naši klienti si je oblíbili.

Co zbývá dodat na závěr? Velké poděkování. A to nejen novým pracovnicím, ale i těm stávajícím za vřelé přijetí a všem dohromady za týmového ducha a dobrou partu, kterou v MěCKP máme. Velké poděkování patří také vedení našeho města. Pracovníkům v sociálních službách a sociálním pracovníkům se od 1. 7. 2017 navýšily základní tarifní platy o 23 %, ostatním pracovníkům mimo zdravotní sestry o 9,4 %. Toto navýšení je dáno zrušením příloh č. 1 a 2 Nařízení vlády č. 564/2006 Sb. MěCKP by z větší části toto navýšení měla pokrýt dotace od státu, v jaké však bude konkrétně výši, se dozvíme až v průběhu měsíce září, kdy bude zasedat krajské zastupitelstvo. Situace s dofinancováním od státu je tedy zatím nejistá, proto nás velmi potěšilo vyjádření našeho zřizovatele, města Benátky nad Jizerou, které si závěrem dovolím citovat: „Vzhledem k tomu, že současná ekonomická situace v ČR je velice příznivá a drtivá většina zaměstnavatelů v komerční sféře zvedá platy zaměstnanců průběžně a jsou podstatně vyšší než ve státní sféře, rozhodl pan starosta ve věci navýšení platů zaměstnanců příspěvkových organizací od 1. 7. 2017 následně: zvýšit základní tarif dle nařízení a ponechat osobního ohodnocení a příplatky ve stávající výši s tím, že toto navýšení bude předloženo Zastupitelstvu města ke schválení na zářijovém zasedání. Věříme, že toto rozhodnutí povzbudí zaměstnance do další práce pro rozvoj a rozkvět našeho města.“

Mgr. Emilie Kalová, ředitelka MěCKP